



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก  
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่ มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
๑	กิจกรรมควบคุม การทุจริตในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	การทุจริตในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ในระหว่าง การตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการ ประกอบการพิจารณา และเสนอความเห็นการ อนุมัติ	เพื่อผลประโยชน์ ทรัพย์สิน หรือสิ่งอื่นใด เพื่อตอบแทนในการ พิจารณาอนุมัติ	การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง				/				๑.กำหนด มาตรการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ระบอบราชการ ๒.จัดทำคู่มือหรือ แนวทางปฏิบัติ สำหรับการขอรับ บริการของ ประชาชน ๓.ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง ขั้นตอน และ การ ดำเนินการการขอ อนุญาต	-จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ พิจารณาอนุมัติ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้ เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่ มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
๒	กิจกรรมการ ตรวจสอบความ โปร่งใสของการ ใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่	การเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ รับพนักงานเข้า ทำงาน การเรียก เงินค่าแรกเข้า	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อรับ พนักงานเข้าทำงาน การ เรียกเงินค่าแรกเข้า	เพื่อผลประโยชน์ ทรัพย์สิน หรือสิ่งอื่นใด เพื่อตอบแทนในการ เข้าทำงาน	การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง			/					๑.จัดทำประกาศ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ เผยแพร่เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง ปฏิบัติตามนโยบาย ๒.มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากร	-จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ การทุจริต เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการ ป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
๓	กิจกรรมการ ตรวจสอบการ ทุจริตในความ โปร่งใสของการ ใช้ ใ ช้ จ ่า ย งบประมาณและ การบริหาร จั ด ก าร ท ร ั พ ย า ก ร ภาครัฐ	การเบียดบังเวลา/ วัสดุ ครุ ภั ณ ฑ์ / ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ใน เรื่องส่วนตัว	เจ้าหน้าที่เบียดบังเวลา/ วัสดุครุภัณฑ์/ทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ใน เรื่องส่วนตัว	เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน และผู้อื่น	- พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒				/				๑.มีการจัดทำ บัญชีควบคุมการ เบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์อย่าง สม่ำเสมอ ๒.มีกระบวนการ สร้างจิตสำนึก จากค่านิยม / วัฒนธรรม องค์การอย่าง ต่อเนื่อง	-- จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การการทุจริต เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากร

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหล็ก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด			
๔	กิจกรรมการ ตรวจสอบ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง และจัดหาพัสดุ	กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและ การจัดหาพัสดุ	การเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยการรับ ของ ข วั ญ หรือ ผลประโยชน์อื่นใดแม้จะ เป็นการรับในโอกาสที่ เหมาะสมตามสมควร ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมหรือให้กัน ตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน ในสังคม และอาจทำให้ บุคคลภายนอกเข้าใจผิด ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้	เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน และผู้อื่น และขาดการ ตรวจสอบและการกำกับ ดูแลงานจากผู้บังคับบัญชา	- กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ถูกต้องเพื่อป้องกัน การ ผิด พ ล า ด / พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐			/						๑.สร้าง ความ เข้าใจให้พนักงาน ในองค์กรเข้าใจ ระเบียบ ข้อ ก ฎ ห ม า ย ที่ เกี่ยวข้อง ๒.เสริม สร้าง ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรมให้แก่ บุ ค ค ล ก ร ใน องค์กร ผี ก อ บ ร ม และ เผย แพร่ กิจกรรมด้านการ ส ร ้าง เ ส ร ี ม ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม .มีการบวนการ ๓.สร้างจิตสำนึก จากค่านิยม / วั ธ น ธิ ร ร ม องค์การอย่าง ต่อเนื่อง	-- จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การการทุจริต เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากร