



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
“ถลุงเหล็กร่วมใจต่อต้านการทุจริต”
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จัดทำโดย
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม นำหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย กฎ ระเบียบ เล็งเห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

โครงการนี้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว คณะผู้จัดทำจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อมูลการรายงานผลการดำเนินฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเหล็ก อำเภอเมืองบ จังหวัดบุรีรัมย์ และโอกาสนี้ขอแจ้งการบริหารส่วนตำบลดงเหล็ก ใคร่ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการครั้งนี้ทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

คณะผู้จัดทำ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงเหล็ก

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบล ถลุงเหล็ก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตในสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนา การทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎ ระเบียบ นำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--------------------------------------|----------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๖ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง | จำนวน ๔๑ คน |
| | รวมจำนวน ๖๑ คน |

๔. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. บรรยายเรื่องคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมของพระพุทธศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิต
๒. บรรยายเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ

๕. วิธีการจัดการอบรม

จัดอบรมโดยวิธีการการบรรยายให้ความรู้/พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้มีการซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมถึงให้ข้อเสนอแนะในการทำงาน

๖. วิทยากร

๑. พระครูสุเมธธรรมวิจารณ์ เจ้าคณะตำบลลู่เหล็ก
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙
เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

๘. สถานที่ดำเนินการ

วัดสำโรง ตำบลลู่เหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ
๖. รายงานต่อผู้บริหาร

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๑. งบประมาณ

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายในข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท และโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕x๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๕๔๐ บาท |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๑ คน | เป็นเงิน ๔,๒๗๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๑ คน | เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท |
| ๕. ค่าวัสดุ สื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการคอร์รัปชั่น ๖๑ ชุด ชุดละ ๒๕๐ บาท | เป็นเงิน ๑๕,๒๕๐ บาท |
| รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๗๖๐ บาท (-สองหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน-) | |

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๑ คน ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๑ คน ที่ผ่านโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต ได้รับการพัฒนาจิตใจ และได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

แบบสรุปการประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙
ณ วัดสำโรง ตำบลลุดงเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	รวม
	๕	๓	๒	๑	
๑) การประเมินวิทยากร (ผู้บรรยาย/ภาพรวม)					
๑.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาของวิทยากร	๓๔	๒๔		-	๖๑
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ	๓๕	๒๖	-	-	๖๑
๑.๓ ความสามารถในการจัดลำดับความสัมพันธ์ของเนื้อหาวิชาให้ต่อเนื่อง และสอดคล้อง	๓๖	๒๔	๑	-	๖๑
๑.๔ ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหา กับหัวข้อวิชา	๓๔	๒๖	๑	-	๖๑
๑.๕ ความสามารถในการสร้างความเข้าใจ	๓๑	๒๓	๒	-	๖๑
๒) ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม					
๒.๑ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๒๕	๒๙	๗	-	๖๑
๒.๒ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม	๓๘	๒๒	๑	-	๖๑
๒.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๗	๒๓	๑	-	๖๑
๒.๔ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๔	๒๕	๒	-	๖๑
๒.๕ สามารถนำความรู้ไปแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้	๓๑	๒๘	๒	-	๖๑
๓) การประเมินการบริหารโครงการ					
๓.๑ เนื้อหา/หัวข้อการอบรม	๓๐	๓๐	๑	-	๖๑
๓.๒ ระยะเวลาในการจัดอบรม	๓๖	๒๓	๒	-	๖๑
๓.๓ การบริหารจัดการสถานที่ฝึกอบรมและสิ่งอำนวยความสะดวก	๓๕	๒๕	๑	-	๖๑
๓.๔ การบริการอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๑	๑๘	๒	-	๖๑
๓.๕ ความพร้อมของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๔๒	๑๘	๑	-	๖๑
๓.๖ ภาพรวมของการจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมฯ	๔๑	๑๙	๑	-	๖๑

สรุประดับความพึงพอใจहारฝึกอบรม จำนวน ๖๑ คน ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน					คิดเป็น %
	ดี มาก	คิดเป็น %	ดี	คิด เป็น %	พอใช้	
	๔		๓		๒	
๑) การประเมินวิทยากร (ผู้บรรยาย/ภาพรวม)						
๑.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาของวิทยากร	๓๗	๖๐.๖๕	๒๔	๓๙.๓๔	-	-
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ	๓๕	๕๗.๓๗	๒๖	๔๒.๖๒	-	-
๑.๓ ความสามารถในการจัดลำดับความสัมพันธ์ของเนื้อหาวิชาให้ต่อเนื่อง และสอดคล้อง	๓๖	๕๙.๐๑	๒๔	๓๙.๓๔	๑	๑.๖๓
๑.๔ ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหา กับหัวข้อวิชา	๓๔	๕๕.๗๓	๒๖	๔๒.๖๒	๑	๑.๖๓
๑.๕ ความสามารถในการสร้างความเข้าใจ	๓๖	๕๙.๐๑	๒๓	๓๗.๗๐	๒	๓.๒๗
๒) ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม						
๒.๑ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๒๕	๔๐.๙๘	๒๙	๔๗.๕๔	๗	๑๑.๔๗
๒.๒ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม	๓๘	๖๒.๒๙	๒๒	๓๖.๐๖	๑	๑.๖๓
๒.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๗	๖๐.๖๕	๒๓	๓๗.๗๐	๑	๑.๖๓
๒.๔ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๔	๕๕.๗๓	๒๕	๔๐.๙๘	๒	๓.๒๗
๒.๕ สามารถนำความรู้ไปแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้	๓๑	๕๐.๘๑	๒๘	๔๕.๙๐	๒	๓.๒๗
๓) การประเมินการบริหารโครงการ						
๓.๑ เนื้อหา/หัวข้อการอบรม	๓๐	๔๙.๑๘	๓๐	๔๙.๑๘	๑	๑.๖๓
๓.๒ ระยะเวลาในการจัดอบรม	๓๖	๕๙.๐๑	๒๓	๓๗.๗๐	๒	๓.๒๗
๓.๓ การบริหารจัดการสถานที่ฝึกอบรมและสิ่งอำนวยความสะดวก	๓๕	๕๗.๓๗	๒๕	๔๐.๙๘	๑	๑.๖๓
๓.๔ การบริการอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๑	๖๗.๒๑	๑๘	๒๙.๕๐	๒	๓.๒๗
๓.๕ ความพร้อมของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๔๒	๖๘.๘๕	๑๘	๒๙.๕๐	๑	๑.๖๓
๓.๖ ภาพรวมของการจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมฯ	๔๑	๖๗.๒๑	๑๙	๓๑.๑๔	๑	๑.๖๓

รูปภาพประกอบกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม “ถลุงเหล็กร่วมใจต่อต้านการทุจริต”
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙
ณ วัดลำโรง ตำบลถลุงเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์







