



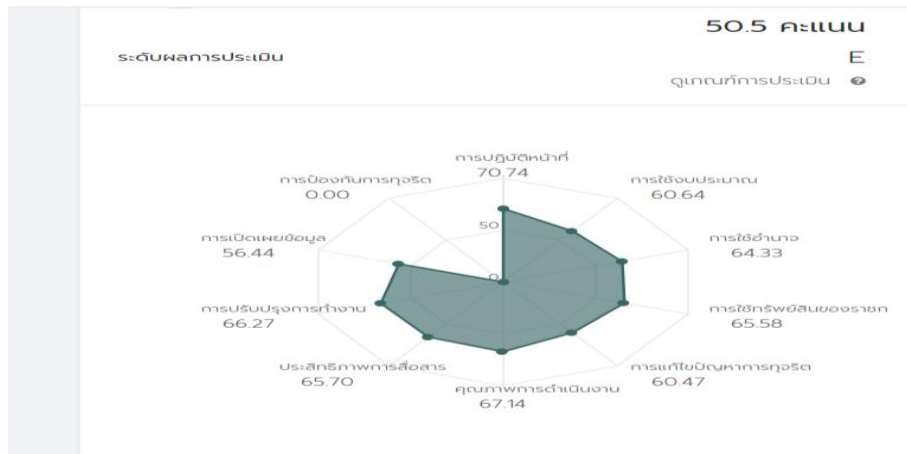
รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูเหล็ก  
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด และองค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก ได้คะแนนในแต่ละตัวชี้วัดและมีคะแนนรวม 50.5 ในระดับ E ดังนี้



ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ปีงบประมาณ 2563
1.การปฏิบัติหน้าที่	70.74
2.คุณภาพการดำเนินงาน	67.14
3.การปรับปรุงการทำงาน	66.27
4.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	65.70
5.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	65.58
6.การใช้อำนาจ	64.33
7.การใช้งบประมาณ	60.64
8.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	60.47
9.การเปิดเผยข้อมูล	56.44
10.การป้องกันการทุจริต	0.00
<b>รวม</b>	<b>50.5</b>

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	
ตัวชี้วัด	คะแนน
1.การปฏิบัติหน้าที่	70.74
2.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	65.58
3.การใช้อำนาจ	64.33
4.การใช้งบประมาณ	60.64
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	60.47
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT	
ตัวชี้วัด	คะแนน
6.คุณภาพการดำเนินงาน	67.14
7.การปรับปรุงการทำงาน	66.27
8.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	65.70
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
ตัวชี้วัด	คะแนน
9.การเปิดเผยข้อมูล	56.44
10.การป้องกันการทุจริต	0.00
คะแนนเฉลี่ย	50.5

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

1. ผลการประเมินคะแนนในภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเหลือ 50.5 คะแนน อยู่ในระดับ E
2. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัด 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน 70.74 ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน 0.00
3. ผลการประเมิน 10 ตัวชี้วัด มีระดับคะแนน ต่ำกว่า 85.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
ตัวชี้วัด/ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
1. โครงสร้าง ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ขาดช่องทางติดต่อผู้บริหาร	ให้ผู้รับผิดชอบเพิ่มช่องทางติดต่อผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด /นักประชาสัมพันธ์ ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด
2. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ไม่พบข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ให้ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด /นักวิเคราะห์นโยบายฯ ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด
3. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข หน่วยงานแจ้งไม่มีข้อมูล	ให้ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนักกอง ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการทุกกอง
4. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข หน่วยงานแจ้งไม่มีข้อมูล	ให้ผู้รับผิดชอบเพิ่มรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนักกอง ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการทุกกอง

ตัวชี้วัด/ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
<p>5. E-Service</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>E-service คือการให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตหน้าเว็บไซต์</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบดูแล เว็บไซต์ของ อบต.ถลุงเหล็ก เพิ่มเมนู E-service</p> <p>-ด้านคำร้องทั่วไป</p> <p>-ใบคำร้องขอสนับสนุนซ่อมไฟทางสาธารณะ</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>ทุกสำนักกอง</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b></p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการทุกกอง</p>
<p>6. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>ไม่ใช่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูลข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปีงบประมาณ</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>สำนักปลัด /นักวิเคราะห์นโยบายฯ</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b></p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>7. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>หน่วยงานแจ้งไม่มีข้อมูล</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>กองคลัง /งานพัสดุกองคลัง</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b></p> <p>ผู้อำนวยการกองคลัง</p>
<p>8. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>หน่วยงานแจ้งไม่มีข้อมูล</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูลนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>สำนักปลัด /นักทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b></p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>9. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>ข้อมูลที่นำมาตอบไม่สามารถทราบได้ว่าสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>สำนักปลัด /นักทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b></p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด</p>

ตัวชี้วัด/ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
<p>10. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</li> <li>-หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</li> <li>-หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร</li> <li>-หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร-</li> </ul> <p>หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> สำนักปลัด /นักทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b> หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>11. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>หน่วยงานแจ้งไม่มีข้อมูล</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบเพิ่มข้อรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> สำนักปลัด /นักทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b> หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>12. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>ช่องทางที่ให้ประชาชนแจ้งเรื่องร้องเรียนเป็นช่องทางการแจ้งเรื่องอื่นๆ ไม่ใช่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบดูแล เว็บไซต์ของ อบต.ถลุงเหล็ก เพิ่มเพิ่มเมนู ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> สำนักปลัด /นักประชาสัมพันธ์</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b> หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>13. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>ข้อมูลที่นำมาตอบไม่สื่อถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>ปีงบประมาณ 2564 ให้มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่นร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> นักทรัพยากรบุคคล /นักวิเคราะห์นโยบายฯ</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b> หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต./ผู้บริหาร</p>

ตัวชี้วัด/ประเด็นที่เป็นขอบพร้อมหรือจัดอันดับที่ต้อง แก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
<p>14.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p><b>ขอบพร้อมหรือจัดอันดับที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>url ที่มีข้อมูลรายละเอียดตามหัวข้อไม่ได้แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบใส่ url หน้าที่แสดงไฟล์เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในหน้าเว็บไซต์และใส่คำอธิบายรายละเอียดไฟล์ที่แนบมาปรากฏอยู่ในหัวข้อใด</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>นักทรัพยากรบุคคล /นักวิเคราะห์นโยบายฯ</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b></p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต./ผู้บริหาร</p>
<p>15.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p><b>ขอบพร้อมหรือจัดอันดับที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>การดำเนินการหรือกิจกรรม ไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานอย่างชัดเจน</p>	<p>ปีงบประมาณ 2564 ให้มีการดำเนินการที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส เช่น การแสดงออกทางสัญลักษณ์</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>นักทรัพยากรบุคคล /นักวิเคราะห์นโยบายฯ</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b></p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต./ผู้บริหาร</p>
<p>16.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p><b>ขอบพร้อมหรือจัดอันดับที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>url ที่แนบมาไม่ได้แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบใส่ url หน้าที่แสดงไฟล์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ในหน้าเว็บไซต์และคำอธิบายรายละเอียดไฟล์ที่แนบมาปรากฏอยู่ในหัวข้อใด</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>ทุกสำนักกอง</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b></p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการทุกกอง</p>
<p>17.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p><b>ขอบพร้อมหรือจัดอันดับที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>ไม่เป็นการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในปี พ.ศ. 2563</p>	<p>ปีงบประมาณ 2564 ให้มีการงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>ทุกสำนักกอง</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b></p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการทุกกอง</p>

ตัวชี้วัด/ประเด็นที่เป็นขอบพร้อมหรือจัดอันดับที่ต้อง แก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
<p>18.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน</p>	<p>ปีงบประมาณ 2564 ให้มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> นักทรัพยากรบุคคล /นักวิเคราะห์นโยบายฯ</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b> หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต./ผู้บริหาร</p>
<p>19.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>url ที่แนบมาไม่ได้แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบใส่ url หน้าที่แสดงไฟล์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ในหน้าเว็บไซต์และใส่คำอธิบายรายละเอียดไฟล์ที่แนบมาปรากฏอยู่ในหัวข้อใด</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> นักวิชาการตรวจสอบภายใน /นักวิเคราะห์นโยบายฯ</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b> หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>20.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>url ที่แนบมาไม่ได้แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบใส่ url หน้าที่แสดงไฟล์รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ในหน้าเว็บไซต์และใส่คำอธิบายรายละเอียดไฟล์ที่แนบมาปรากฏอยู่ในหัวข้อใด</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> นักวิชาการตรวจสอบภายใน /นักวิเคราะห์นโยบายฯ</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b> หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>21.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>url ที่แนบมาไม่ได้แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบใส่ url หน้าที่แสดงไฟล์รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ในหน้าเว็บไซต์และใส่คำอธิบายรายละเอียดไฟล์ที่แนบมาปรากฏอยู่ในหัวข้อใด</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> นักวิชาการตรวจสอบภายใน /นักวิเคราะห์นโยบายฯ</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b> หัวหน้าสำนักปลัด</p>

ตัวชี้วัด/ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
<p>22.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2562</p>	<p>ปีงบประมาณ 2564 ให้มีการแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2563</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> สำนักปลัด</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b> หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต./ผู้บริหาร</p>
<p>23.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p><b>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</b></p> <p>ไม่มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ปีงบประมาณ 2564 ให้มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b> สำนักปลัด</p> <p><b>ผู้กำกับติดตาม</b> หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต./ผู้บริหาร</p>